

Số: **66** /KH-TĐHHT

Hà Tĩnh, ngày **04** tháng **6** năm 2019

KẾ HOẠCH

Tổ chức triển khai công tác bình đẳng giới năm 2019

Căn cứ văn bản số 91/HD-SLĐTBXH ngày 12/3/2019 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội về việc triển khai công tác bình đẳng giới năm 2019, Nhà trường triển khai hướng dẫn công tác bình đẳng giới năm 2019 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích: Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các Đảng ủy, Ban giám hiệu Nhà trường, của mỗi cá nhân, từng gia đình và cả cộng đồng nhằm huy động tối đa mọi nguồn lực hoàn thành các mục tiêu Chương trình quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011 - 2020.

2. Yêu cầu: Triển khai toàn diện, sâu rộng Chương trình quốc gia về bình đẳng giới trong các toàn thể cán bộ, giảng viên, công nhân, viên chức (CBGV, CNV) và học sinh sinh viên (HSSV).

II. CÁC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền, phổ biến, giáo dục chính sách, pháp luật về bình đẳng giới, đặc biệt là truyền thông nhằm thúc đẩy bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị

- Tăng cường tuyên truyền sâu rộng các nội dung bình đẳng giới trong các lĩnh vực thông qua các buổi hội nghị, tập huấn, hội thảo, các cuộc họp nhằm hướng tới Đại hội Đảng các cấp và bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XV và Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021 - 2025.

- Xây dựng và triển khai thực hiện Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới từ ngày 15/11/2019 đến ngày 15/12/2019 theo hướng dẫn của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

2. Nâng cao năng lực quản lý nhà nước về bình đẳng giới và lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng văn bản quản lý

- Các đơn vị trực thuộc trong quá trình tham mưu xây dựng văn bản quản lý cần khéo léo lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong nội dung văn bản.

- Tăng cường lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng và tổ chức thực hiện nhiệm vụ được giao của đơn vị, ngành giáo dục.

3. Tổ chức triển khai hiệu quả các Chương trình, Đề án về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Hàng tháng, các đơn vị tiến hành đánh giá để nhân rộng các mô hình hiệu quả về bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới.

- Tổ chức sơ kết, tổng kết để kịp thời khen thưởng, biểu dương các cá nhân, tổ chức có thành tích xuất sắc trong công tác bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới.

4. Tăng cường trao đổi, học tập kinh nghiệm và đẩy mạnh công tác bình đẳng giới

- Tiếp tục tăng cường và đẩy mạnh vai trò của tập thể và cá nhân trong kiểm tra, xây dựng và đề xuất chính sách liên quan đến vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới.

- Tạo điều kiện để trao đổi, chia sẻ kinh nghiệm trong nước và quốc tế về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Đẩy mạnh xã hội hóa, huy động nguồn lực hợp pháp từ các cơ quan, tổ chức trong nước để tăng tính bền vững, hiệu quả trong công tác bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đảng ủy, Ban giám hiệu Nhà trường

- Chỉ đạo, hướng dẫn các đơn vị trực thuộc triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới năm 2019.

- Tổ chức thực hiện “Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới năm 2019”.

2. Phòng Đào tạo, Phòng Công tác Chính trị - Học sinh sinh viên

- Lòng ghép đưa nội dung về giới, giới tính, sức khỏe sinh sản, bình đẳng giới vào bồi dưỡng cho giáo viên, giảng viên, giảng dạy cho học sinh sinh viên.

- Nghiên cứu xây dựng các nội dung về thúc đẩy bình đẳng giới, ưu tiên trẻ gái và phụ nữ trong các đợt, kì thi tuyển, đào tạo, bồi dưỡng.

3. Bộ phận Y tế Trường Đại học Hà Tĩnh

- Hướng dẫn cho các đơn vị thực hiện có hiệu quả Đề án kiểm soát mất cân bằng giới tính khi sinh giai đoạn 2016 - 2020, đề án xã hội hóa cung cấp phương tiện tránh thai và tuyên truyền về phương pháp kế hoạch hóa gia đình/sức khỏe sinh sản.

- Tiếp tục thực hiện các giải pháp nâng cao chất lượng khám, chăm sóc sức

khỏe sinh sản cho nữ CBGV, CNV, nữ HSSV. Quan tâm đầy tư hệ thống cơ sở vật chất, trang thiết bị y tế cơ sở.

4. Công đoàn Trường, Ban Nữ công

- Thường xuyên quan tâm đến đời sống vật chất và tinh thần của CBGV, CNV nhà trường, nhất là đời sống tinh thần của nữ CBGV, CNV.

- Tổ chức các hoạt động thể dục thể thao, giao lưu văn hóa văn nghệ, các buổi gặp mặt, tọa đàm nhân các ngày lễ trong năm để anh chị em cùng giao lưu, học hỏi và có dịp chia sẻ những tâm tư, tình cảm, hoàn cảnh mà trong đời thường công việc không có dịp để bộc bạch.

5. Các đơn vị trực thuộc, các tổ chức đoàn thể

- Các đơn vị thành lập Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ của đơn vị mình để tổ chức hoạt động, căn cứ chức năng, nhiệm vụ chủ động xây dựng kế hoạch, tổ chức triển khai thực hiện, lồng ghép các nội dung bình đẳng giới vào các chương trình, kế hoạch của cơ quan, đơn vị. Quan tâm đến công tác đào tạo, bồi dưỡng quy hoạch, bổ nhiệm các chính sách đối với CBGV, CNV và người lao động.

- Tổ chức các buổi nói chuyện chủ đề về bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới.

- Mỗi đơn vị có ít nhất 01 bài viết trên website của đơn vị mình hoặc website nhà trường nói về vấn đề bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới.

- Định kỳ 6 tháng (trước ngày 10/6) và cả năm (trước 10/11), các đơn vị trực thuộc, các tổ chức đoàn thể báo cáo kết quả thực hiện công tác bình đẳng giới về phòng Tổ chức - Hành chính để tổng hợp báo cáo Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và UBND tỉnh Hà Tĩnh.

Đề nghị các đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Đảng ủy, Ban giám hiệu;
- Sở Lao động - Thương binh và Xã hội;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Các tổ chức đoàn thể;
- Website Trường;
- Lưu: VT, TCHC.

Q. HIỆU TRƯỞNG

TS. Đoàn Hoài Sơn