

BÁO CÁO

Sơ kết hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ 6 tháng đầu năm 2023

Kính gửi: Sở Lao động, Thương binh và Xã hội Hà Tĩnh

Căn cứ văn bản hướng số 77/BVSTBCPN ngày 20/4/2023 của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh Hà Tĩnh về việc triển khai công tác bình đẳng giới và VSTBCPN năm 2023, Trường Đại học Hà Tĩnh xin báo cáo sơ kết hoạt động 6 tháng đầu năm 2023 như sau:

I. TÌNH HÌNH CHUNG CỦA NHÀ TRƯỜNG

Hiện tại đội ngũ cán bộ, viên chức và người lao động của Trường có 302 người, trong đó biên chế là 216 người, 07 nhân viên hợp đồng theo Nghị định 68 và 62 lao động hợp đồng. Cơ cấu về trình độ đội ngũ gồm: Tiến sĩ: 35; Thạc sĩ: 137; Nghiên cứu sinh và học Thạc sĩ ở trong nước và ngoài nước: 18, trong đó có 15 NCS.

Trong quá trình xây dựng và phát triển, được sự quan tâm chỉ đạo, giúp đỡ của Bộ Giáo dục và Đào tạo, các cấp, các ngành nhất là Tỉnh ủy, HĐND và UBND tỉnh đặc biệt với sự nỗ lực phấn đấu của các thế hệ CBVC, HSSV, Nhà trường đã thật sự trưởng thành, thực hiện ngày càng tốt hơn các nhiệm vụ chính trị được giao, từng bước vươn tới một trung tâm đào tạo, nghiên cứu khoa học, ngang tầm với các trường đại học trong khu vực và cả nước. Hiện tại, được sự chỉ đạo của UBND tỉnh, Nhà trường đang từng bước thực hiện các phần việc liên quan đến việc xây dựng Đề án đưa Trường Đại học Hà Tĩnh trở thành trường thành viên của Đại học Quốc gia Hà Nội.

Để đạt được thành tựu to lớn đó, các cấp ủy Đảng, chính quyền, các tổ chức đoàn thể, quần chúng và đội ngũ cán bộ, đảng viên đã tổ chức tốt các phong trào thi đua yêu nước, phát huy sức mạnh tổng hợp của tập thể Nhà trường, tạo ra động lực to lớn trong thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao.

II. KẾT QUẢ CÔNG TÁC VÌ SỰ TIẾN BỘ CỦA PHỤ NỮ

1. Triển khai chủ trương, chính sách, pháp luật, chương trình liên quan tới công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới

6 tháng đầu năm 2023, Ban VSTBCPN Trường Đại học Hà Tĩnh đã thực hiện tốt công tác tuyên truyền, giáo dục chính sách pháp luật của Đảng, Nhà nước, Chính phủ, UBND tỉnh, Sở Lao động, Thương binh và Xã hội liên quan đến phát triển giới và thực hiện bình đẳng giới; ban hành Kế hoạch tổ chức triển khai công

tác bình đẳng giới năm 2023; triển khai thực hiện Chiến lược gia đình Việt Nam trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh đến năm 2030; triển khai thực hiện Chương trình phát triển thanh niên Hà Tĩnh giai đoạn 1 (2021-2025). Ban VSTBPN cũng phối hợp với các đơn vị chức năng tham mưu cho Đảng ủy, Công đoàn Trường trong việc chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp cho chị em cơ quan như: chế độ lương, nghỉ phép, nghỉ ốm đau, thai sản; tạo điều kiện mọi mặt cho chị em trong các lĩnh vực như: đào tạo, chuyển ngạch, quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển, thi đua, khen thưởng...; chủ động nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, chia sẻ, giúp đỡ chị em có hoàn cảnh khó khăn, gia đình có việc ốm đau, hiếu hỷ...

2. Tổ chức và hoạt động thường xuyên của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ

2.1. Công tác tổ chức

- Kiện toàn Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ Trường Đại học Hà Tĩnh với 05 thành viên.

- Các thành viên trong Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ đều là cán bộ kiêm nhiệm, không có chuyên trách về công tác này.

2.2. Hoạt động thường xuyên của Ban

- Cử cán bộ tham gia đầy đủ các cuộc tập huấn, tổng kết cuối năm do Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh tổ chức;

- Lồng ghép các nội dung bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trong các cuộc họp: xét thi đua, quy hoạch, bổ nhiệm.

3. Công tác phối hợp liên ngành

- Thực hiện đầy đủ việc báo cáo sơ kết, tổng kết công tác Vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Nghiêm chỉnh triển khai thực hiện các Kế hoạch của cấp trên về: Triển khai thực hiện Chiến lược gia đình Việt Nam trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh đến năm 2030; triển khai thực hiện Chương trình phát triển thanh niên Hà Tĩnh giai đoạn 1 (2021-2025); Kế hoạch truyền thông về bình đẳng giới đến năm 2030.

- Xây dựng Kế hoạch triển khai công tác Bình đẳng giới năm 2023.

4. Công tác cán bộ nữ

4.1. Công tác tham mưu, đề xuất xây dựng và thực hiện các chính sách nhằm tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí quản lý, lãnh đạo

- Phát huy vai trò tiềm năng to lớn của cán bộ nữ, cán bộ trẻ trong các mặt công tác của đơn vị nhằm nâng cao chất lượng, số lượng cán bộ nữ, cán bộ trẻ; bồi dưỡng kỹ năng, cơ cấu nguồn cán bộ kế thừa góp phần đẩy mạnh công tác cải cách, hiện đại hóa.

- Việc xây dựng đội ngũ cán bộ nữ gắn với đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển cán bộ để nâng cao chất lượng, số lượng cán bộ nữ, cán bộ trẻ trong đội ngũ lãnh đạo của đơn vị nhằm đảm bảo về chất lượng, số lượng theo quy định.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng, bố trí cán bộ nữ đảm bảo khách quan, dân chủ, công khai, minh bạch và chất lượng đội ngũ cán bộ.

- Công tác cán bộ nữ, cán bộ trẻ nhận được sự đồng thuận nhất trí của tập thể, từ lãnh đạo đến cán bộ thửa hành, của toàn thể cán bộ, đảng viên.

4.2. Kết quả thực hiện công tác cán bộ nữ

- Số lãnh đạo nữ của đơn vị hiện đang giữ chức vụ giám đốc, phó giám đốc, thủ trưởng, phó thủ trưởng đơn vị trên tổng số nhân sự: 2/3

- Số lãnh đạo nữ giữ chức vụ trưởng phòng, phó trưởng phòng và tương đương trên tổng số nhân sự: 21/65

- Số lượng cán bộ nữ tham gia cấp ủy trên tổng số cấp ủy: 23/42.

5. Công tác phòng ngừa và ứng phó với bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em

- Đẩy mạnh công tác truyền thông nâng cao nhận thức của mọi tầng lớp nhân dân về hậu quả của bạo lực.

- Xây dựng, triển khai các mô hình, dịch vụ phòng ngừa và ứng phó với bạo lực.

- Tham gia lễ phát động Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới.

- Xây dựng chuyên trang tuyên truyền về bình đẳng giới.

III. KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC

Trường Đại học Hà Tĩnh có tỷ lệ nữ CBGV, CNV chiếm 2/3 trên tổng CBGV, CNV trong đó một số chị em vẫn còn tâm lý mặc cảm, chưa cởi mở để tâm sự, giải tỏa các xung đột trong gia đình với đồng nghiệp. Vì vậy, theo thói quen, chị em vẫn lựa chọn phương án nhẫn nhịn, chịu đựng để bảo vệ hạnh phúc gia đình.

IV. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

- Tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục các vấn đề giới, bình đẳng giới trong gia đình được quy định trong các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; tích cực tham mưu với cấp ủy các cấp có chính sách đào tạo nguồn cán bộ nữ, bồi dưỡng đảng viên nữ, thu hút sinh viên nữ vào công tác tại cơ quan cấp huyện và cấp xã.

- Nâng cao trình độ dân trí, tăng cường vai trò gia đình và bình đẳng giới; tiếp tục hoàn thiện hệ thống pháp lý về bình đẳng giới; kiên quyết đấu tranh loại bỏ các hành vi bạo lực gia đình. Gia đình là tế bào của xã hội, mỗi thành viên trong gia đình được bình đẳng, tôn trọng lẫn nhau thì xã hội sẽ công bằng và văn minh.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát công tác bình đẳng giới và công tác VSTBCPN để thúc đẩy nhận thức của lãnh đạo trong việc phát huy vai trò, năng lực của phụ nữ và nhận thức đúng đắn trong công tác VSTBCPN.

- Xây dựng Kế hoạch tuyên dương, khen thưởng thành tích của các tập thể và cá nhân có thành tích cao trong công tác bình đẳng giới và công tác VSTBCPN.

Trên đây là báo cáo công tác bình đẳng giới 6 tháng đầu năm 2023, Trường Đại học Hà Tĩnh xin báo cáo Sở Lao động, Thương binh và Xã hội được biết./. Lê

Nơi nhận:

- Như trên;
- Website Trường ĐHHT;
- Lưu: VT, TCHC.

Đoàn Hoài Sơn



Đoàn Hoài Sơn